



COMUNE DI PETRIZZI

(Provincia di Catanzaro)

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<i>N. 16</i> <i>Data 09/04/2024</i>	Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione
--	--

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **09** del mese di **aprile** alle ore 15.30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei signori:

	COGNOME NOME	Qualifica	Presente (si – no)
1	SANTOPOLO Giulio	Sindaco	SI
2	PAONESSA Antonella	Vicesindaco	SI
3	GARCEA Carmine	Assessore	SI

Assume la Presidenza il Sindaco **Giulio Santopolo**, il quale constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale **Dott.ssa Maria Ausilia Paravati**, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del decreto-legge 9.06.2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6.08.2021, n. 113, rubricato *Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO*, che al primo comma stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 01 del 20/02/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il la nota di aggiornamento al DUPS per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione n. 02 del 20/02/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il di Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che “Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e

organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- all'art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

VISTO che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 è stato differito al 15 Marzo 2024, con D.M. 22 dicembre 2023 e pertanto la scadenza per l'approvazione del PIAO 2024-2026 è, ad oggi, fissata per tutti gli enti locali al 14 aprile 2024;

CONSIDERATO che il Comune di Petrizzi, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di cui alla definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

TENUTO CONTO che:

- la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Petrizzi, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;
- relativamente alla Sezione 3 " Organizzazione Capitale umano " (Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026) è stato acquisito il parere favorevole espresso dall'Organo della revisione, con verbale n. 25 del 28.03.2024, in atti protocollo n. 1183 del 09.04.2024;
- è stata aggiornata la sottosezione “*Rischi corruttivi e trasparenza*” per il triennio 2024/2026, previa consultazione pubblica per l'aggiornamento del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 - sezione 2 valore pubblico, performance e anticorruzione - sottosezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza del comune di Petrizzi, in atti avviso del 15-01-2024 prot. 226;
- la sottosezione «Organizzazione del lavoro agile (POLA)» della sezione 3 ("Organizzazione e capitale umano") è definita sulla base del Regolamento sull'organizzazione della prestazione lavorativa in modalità smart working (lavoro agile) approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 05/09/2023;
- sono state espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL – Funzioni Locali, relativo al personale non dirigente per il triennio 2019 – 2021;

VISTI

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi dai responsabili dei servizi interessati, nonché dal Segretario comunale, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, c. 1 e dall’art. 147bis c. 1, del D.lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l’ordinamento degli Uffici e Servizi;

CON voti unanimi favorevoli legalmente resi,

DELIBERA

1) DI APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 come da allegato alla presente deliberazione sub lettera “A” (unitamente agli allegati ivi richiamati), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) DI DARE MANDATO al Responsabile dell’Area Amministrativa, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo

livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell’art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

3) DI DARE MANDATO al Responsabile dell’Area amministrativa, di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

4) DI DICHIARARE con votazione unanime favorevole il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, c. 4. TUEL.



COMUNE DI PETRIZZI

(Provincia di Catanzaro)

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto “**Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026.**” esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica.

Petrizzi lì, 28.03.2024

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
F.to DOTT.SSA ANNA CERMINARA



COMUNE DI PETRIZZI

(Provincia di Catanzaro)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto “**Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026.**” esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità contabile.

Petrizzi lì, 28.03.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to DOTT.SSA ANNA CERMINARA



COMUNE DI PETRIZZI

(Provincia di Catanzaro)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto “**Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026.**” esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica.

Petrizzi lì, 28.03.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA MARIA AUSILIA PARAVATI



C O M U N E D I P E T R I Z Z I

(Provincia di Catanzaro)

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

F.to Giulio Santopolo

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Maria Ausilia Paravati

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 26.04.2024, oltre alla Comunicazione ai Capigruppo di Consiglio.

Petrizzi, 11.04.2024

IL RESPONSABILE

F.to Dott.ssa Anna Cerminara

ESECUTIVITA'

(Art. 134 del D.Lgs n. 267/2000)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visto gli Atti d'Ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

☐ per il decorso del termine di 10 giorni dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

☒ perché dichiarata immediatamente eseguibile.

Comune di Petrizzi, 09.04.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Maria Ausilia Paravati